

**AVISO****AVISO DE ABERTURA DE PROCEDIMENTO CONCURSAL PARA CONTRATAÇÃO DE UM  
LICENCIADO EM PSICOLOGIA/ PSICÓLOGO**

José António Vieira Peixoto, Diretor do Agrupamento de Escolas de Prado, informa que no cumprimento do disposto nos n.ºs 4 e 5 do artigo 39.º do Decreto-Lei n.º 132/2012, de 27 de junho, se encontra aberto, o procedimento concursal para contratação de **1 (Um) Licenciado em Psicologia/Psicólogo, com especialização em Psicologia Escolar/da Educação** no regime de Contrato de Trabalho a Termo Resolutivo Certo (Duração – Temporário), **para um horário de 18 Horas Semanais.**

Os candidatos devem concorrer através da Plataforma Eletrónica da DGAE (Direção Geral da Administração Escolar) e enviar em PDF, um portefólio que não deve exceder as 10 páginas em formato A4. Na 1ª página deve constar apenas o nome completo e o número de candidato assim como a Habilitação Académica/Curso. O texto deve estar escrito em grafia apropriada e não pode ser manuscrito. Deve anexar comprovativos da informação prestada. No portefólio deve constar informação clara que permita a aplicação de todos os critérios e subcritérios de seleção; a formação académica e respetiva classificação; a descrição da experiência profissional na **área da psicologia educacional (identificar os anos letivos, os dias de serviço prestado e respetivos estabelecimentos de ensino)**; os trabalhos e projetos desenvolvidos com alunos de realidades TEIP (Território Educativo de Intervenção Prioritária), incluindo alunos com NEE, e com a comunidade educativa em geral (pais/encarregados de educação, docentes, não docentes...); experiência de trabalho com alunos de turmas PIEF, CEF, Cursos Vocacionais e Profissionais; a experiência na orientação vocacional; a formação profissional e outra informação que achar relevante.

O portefólio deve ser submetido para o e-mail **[direcao@aeprado.pt](mailto:direcao@aeprado.pt)**, até ao prazo limite, previsto para apresentação das candidaturas na aplicação da DGAE. O não cumprimento do atrás referido constitui motivo de exclusão do concurso.

Critérios de seleção, nos termos do n.º 11 do art.º 39º do DL 132/2012, de 27 de junho:

- a) Avaliação do portefólio** com a ponderação de 30%;
- b) Entrevista de avaliação de competências** com a ponderação de 35%;
- c) Número de anos de experiência profissional**, com a ponderação de 35%.

### SUBCRITÉRIOS

**Avaliação do portefólio** – Será atribuída uma classificação final expressa de 0 a 6 pontos.

(30%)

Os candidatos serão avaliados pelo seguinte:

a) Formação académica. – **Ponderação 6%**

b) Experiência profissional (**em dias**) em Agrupamentos de Escolas/Escolas não agrupadas. - **Ponderação 15%**

- 0 dias – 0%;

- De 1 a 730 dias – 2%;

- De 731 a 1460 dias – 4%;

- De 1461 a 2190 dias – 6%;

- De 2191 a 2920 dias – 8%;

- De 2921 a 3650 dias – 10%;

- De 3651 a 4380 dias – 12%;

- Mais de 4381 dias – 15%

c) Experiência e Avaliação curricular. - **Ponderação 9%.**

**Entrevista** - Será atribuída uma classificação final expressa de 0 a 7 pontos. (35%)

A entrevista será dirigida por elementos da direção e da equipa TEIP.

Neste critério, os candidatos serão avaliados pelos seguintes subcritérios:

a) Capacidade de resposta a situações emergentes- **Ponderação 10%**

b) Conhecimento das funções e responsabilidades de um Psicólogo em contexto escolar  
- **Ponderação 10%**

c) Capacidade comunicação e de trabalho em equipa - **Ponderação 15%.**

**Número de anos de experiência profissional** (35%) As declarações de tempo de serviço têm de ser expressas em dias, sendo que do resultado da divisão, do número de dias de serviço relevante para a candidatura, por 365 traduzirá o número de anos (arredondados por defeito) a apresentar.

De acordo com o nº 12 do artigo 39.º do DL nº 132/2012, com as alterações introduzidas pelo Decreto-Lei nº 28/2017, de 15 de março, a Entrevista de avaliação de competências será aplicada aos **dez candidatos melhor posicionados**, tendo em conta os critérios e subcritérios estabelecidos, os quais serão notificados via e-mail para a entrevista. Para a entrevista, o candidato deverá fazer-se acompanhar de todos os

documentos que considere fundamentais para comprovar os elementos a avaliar, assim como comprovativos da sua experiência profissional. A prestação de falsas declarações e a não comparência na data e hora marcada determinam a exclusão imediata.

No portfólio, deve constar obrigatoriamente (sendo fator de exclusão) o nome exato da Licenciatura/Mestrado referidos e nº de cédula profissional na ordem dos psicólogos.

Para efeitos de contagem de tempo de experiência profissional em Agrupamentos de Escolas/Escolas não agrupadas, contabiliza a atividade desenvolvida **(em dias, a mencionar no Portfólio)** em estabelecimentos de ensino.

A lista ordenada, relativa ao procedimento concursal, será publicada em <http://aeprado.pt/avisos.htm>.

Agrupamento de Escolas de Prado, 02 de outubro de 2017

O Diretor

*José António Peixoto*